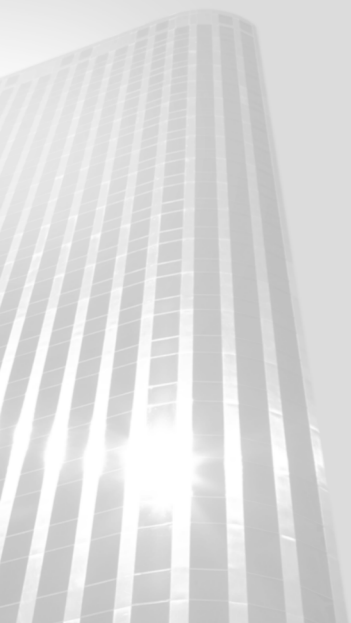




Ewa Hofmańska

# Konsekwencje prawne śmierci pracownika



DOM WYDAWNICZY ABC

# Konsekwencje prawne śmierci pracownika



Ewa Hofmańska

# Konsekwencje prawne śmierci pracownika

Warszawa 2006



DOM WYDAWNICZY ABC

Publikacja dofinansowana przez Wydział Prawa Uniwersytetu w Białymstoku

Stan prawny na 15 stycznia 2006 r.

Wydawca  
*Justyna Kossak*

Redaktor  
*Agata Czuj*

Korekta  
*Kinga Kawińska-Wierzba*

Redaktor techniczny  
*Janina Burek*

Skład i łamanie  
*Andrzej Gudowski*

© Copyright by Dom Wydawniczy ABC,  
Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych Sp. z o.o., 2006

ISBN 83-7416-775-0

Dom Wydawniczy ABC,  
Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych Sp. z o.o.  
01-231 Warszawa, ul. Płocka 5a  
tel. (022) 535-80-00, faks (022) 535-90-01, infolinia 0 800 120 188  
<http://www.abc.com.pl>  
e-mail: [handel@abc.com.pl](mailto:handel@abc.com.pl)

Druk i oprawa: Drukarnia „AWA”  
Kraków, ul. Ojcowska 1

## SPIS TREŚCI

<b>Wykaz skrótów</b> .....	7
<b>Słowo wstępne</b> .....	11
<b>Rozdział I. Śmierć pracownika jako zdarzenie powodujące wygaśnięcie stosunku pracy i dokumentacja tego zdarzenia</b> .....	15
1.1. Wprowadzenie .....	15
1.2. Wygaśnięcie stosunku pracy .....	16
1.3. Śmierć pracownika jako przyczyna wygaśnięcia stosunku pracy .....	21
1.4. Świadectwo pracy po zmarłym pracowniku .....	40
<b>Rozdział II. Przejście praw majątkowych ze stosunku pracy na członków rodziny zmarłego pracownika według art. 63<sup>1</sup> § 2 k.p.</b> .....	57
2.1. Wprowadzenie .....	57
2.2. Pojęcie praw majątkowych ze stosunku pracy .....	58
2.3. Ewolucja poglądów na temat dziedziczenia praw majątkowych ze stosunku pracy po zmarłym pracowniku .....	90
2.4. Następstwo prawne w zakresie praw majątkowych ze stosunku pracy po zmarłym pracowniku określone w art. 63 <sup>1</sup> § 2 k.p. ....	93
2.5. Uwagi końcowe .....	139
<b>Rozdział III. Szczególne przypadki następstwa prawnego w zakresie praw majątkowych ze stosunku pracy po zmarłym pracowniku</b> .....	142
3.1. Wprowadzenie .....	142
3.2. Prawo do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy po zmarłym pracowniku .....	144
3.3. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone w związku z wypadkiem pracownika przy pracy .....	149

<b>Rozdział IV. Zakres sukcesji obowiązków ze stosunku pracy</b>	
<b>po zmarłym pracowniku</b> .....	163
4.1. Wprowadzenie .....	163
4.2. Przedmiot zobowiązań wobec pracodawcy .....	164
4.3. Krąg podmiotów zobowiązanych wobec pracodawcy .....	169
<b>Rozdział V. Prawo do odprawy pośmiertnej</b> .....	171
5.1. Wprowadzenie .....	171
5.2. Krąg osób uprawnionych do odprawy pośmiertnej i przesłanki jej nabycia .....	174
<b>Rozdział VI. Pozakodeksowe przypadki nabycia uprawnień</b>	
<b>po zmarłym pracowniku</b> .....	179
6.1. Wprowadzenie .....	179
6.2. Świadczenia zaspokajane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....	180
6.3. Ekspektywa nabycia akcji komercjalizowanego przedsiębiorstwa państwowego .....	189
<b>Rozdział VII. Problematyka procesowa</b> .....	195
7.1. Wprowadzenie .....	195
7.2. Realizacja roszczeń majątkowych ze stosunku pracy po zmarłym pracowniku przysługujących jego następcom prawnym .....	196
7.3. Realizacja roszczeń pracodawcy wobec następców prawnych pracownika .....	219
7.4. Realizacja roszczenia o wypłatę odprawy pośmiertnej .....	224
7.5. Problematyka następstwa procesowego po pracowniku zmarłym w toku postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy .....	226
<b>Podsumowanie</b> .....	237
<b>Bibliografia</b> .....	246
<b>Wykaz orzeczeń sądowych</b> .....	262

## WYKAZ SKRÓTÓW

### Akty prawne

- k.c.** — ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. — Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.)
- k.k.** — ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. — Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553 z późn. zm.)
- k.p.** — ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1988 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)
- k.p.a.** — ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn. Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.)
- k.p.c.** — ustawa z dnia 17 listopada 1964 r. — Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. Nr 43, poz. 296 z późn. zm.)
- k.p.k.** — ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. — Kodeks postępowania karnego (Dz. U. Nr 89, poz. 555 z późn. zm.)
- k.r.o.** — ustawa z dnia 25 lutego 1964 r. — Kodeks rodzinny i opiekuńczy (Dz. U. Nr 9, poz. 59 z późn. zm.)
- k.z.** — rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 października 1933 r. — Kodeks zobowiązań (Dz. U. Nr 82, poz. 598 z późn. zm.)

### Periodyki

**Annales UMCS** — Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska

**Biul. SN** — Biuletyn Sądu Najwyższego

**Dz. U.** — Dziennik Ustaw

**Dz.Urz. M.Z.** — Dziennik Urzędowy Ministerstwa Zdrowia

**GP** — Gazeta Prawna

**GS** — Gazeta Sądowa

- GSW** — Gazeta Sądowa Warszawska
- KPP** — Kwartalnik Prawa Prywatnego
- Mon.Pod.** — Monitor Podatkowy
- Mon.Praw.** — Monitor Prawniczy
- M.P.** — Monitor Polski
- NP** — Nowe Prawo
- NSA** — Naczelny Sąd Administracyjny
- OG** — Orzecznictwo Gospodarcze
- OJEC L** — Official Journal of European Communities Seria L
- OSA** — Orzecznictwo Sądów Apelacyjnych
- OSNAPiUS** — Orzecznictwo Sądu Najwyższego, Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
- OSNC** — Orzecznictwo Sądu Najwyższego, Izba Cywilna
- OSNKW** — Orzecznictwo Sądu Najwyższego, Izba Karna i Wojskowa
- OSNP** — Orzecznictwo Sądu Najwyższego, Izba Pracy
- OSP** — Orzecznictwo Sądów Polskich
- OSPiKA** — Orzecznictwo Sądów Polskich i Komisji Arbitrażowych
- PiP** — Państwo i Prawo
- PiZS** — Praca i Zabezpieczenie Społeczne
- PiŻ** — Prawo i Życie
- PN** — Przegląd Notarialny
- POP** — Przegląd Orzecznictwa Podatkowego
- PPH** — Przegląd Prawa Handlowego
- Pr.Bank.** — Prawo Bankowe
- Pr.Gosp.** — Prawo Gospodarcze
- Prok. i Pr.** — Prokuratura i Prawo
- Pr.Pr.** — Prawo Pracy
- Pr.Sp.** — Prawo Spółek
- PS** — Przegląd Sądowy

PUG — Przegląd Ustawodawstwa Gospodarczego  
PUSiG — Przegląd Ubezpieczeń Społecznych i Gospodarczych  
PUSiZ — Przegląd Ubezpieczeń Społecznych i Zdrowotnych  
RPEiS — Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny  
RPiE — Ruch Prawniczy i Ekonomiczny  
ST — Samorząd Terytorialny  
SIS — Studia Iuridica Silesiana  
SiM IPiSS — Studia i Materiały Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych  
Sl.Pr. — Służba Pracownicza  
SC — Studia Cywilistyczne  
SP — Studia Prawnicze  
WPP — Wojskowy Przegląd Prawniczy  
WU — Wiadomości Ubezpieczeniowe  
Zb.O — Zbiór Orzecznictwa  
Zb.Urz. — Zbiór Urzędowy  
ZN IBPS — Zeszyty Naukowe Instytutu Badania Prawa Sądowego  
ZNUJ — Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ZNUWr — Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Wrocławskiego

### **Inne**

FGŚP — Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych  
FUS — Fundusz Ubezpieczeń Społecznych  
GUS — Główny Urząd Statystyczny  
RM — Rada Ministrów  
SA — sąd apelacyjny  
SN — Sąd Najwyższy  
ZUS — Zakład Ubezpieczeń Społecznych



## — SŁOWO WSTĘPNE —

Podjęcie problematyki skutków prawnych śmierci pracownika jest uzasadnione z rozmaitych powodów. Po pierwsze, opublikowane dotąd wypowiedzi przedstawicieli nauki prawa pracy, odnoszące się do tego zagadnienia, mają charakter raczej przyczynkowy, a próby akcydentalnego rozwiązywania zagadnień spornych z tego zakresu dotknięte są zwyczaj — właśnie z uwagi na brak uświadomienia szerokiego ich kontekstu — ryzykiem błędu. Stąd też celowe wydaje się kompleksowe ujęcie przedmiotowego zagadnienia. Po drugie, bliższa analiza zagadnień, wchodzących w zakres tematu niniejszego opracowania, ujawnia daleko idące trudności interpretacyjne, na które wskazują zidentyfikowane rozbieżności w judykaturze, a których pokonanie wymaga zagłębienia się w rozmaite obszary prawa pracy, a także innych dyscyplin prawa, w szczególności materialnego i procesowego prawa cywilnego. Po trzecie, w praktyce śmierć pracownika stanowi stosunkowo częstą przyczynę wygaśnięcia stosunku pracy, stąd też rozważane tu zagadnienia mają istotny walor praktyczny.

Z pewnością wiedza na temat prawnych konsekwencji śmierci pracownika może okazać się cenna dla członków rodziny zmarłego pracownika, ale także dla pracodawców. Śmierć pracownika powoduje bowiem, iż członkom jego rodziny przysługują określone uprawnienia, ale też z tego tytułu ciążą na nich pewne zobowiązania. Z tymi uprawnieniami i obowiązkami skorelowane są zaś odpowiadające im obowiązki i uprawnienia pracodawcy.

Wyściowym zagadnieniem do analizy konsekwencji prawnych śmierci pracownika jest zagadnienie śmierci pracownika na tle innych przyczyn wygaśnięcia stosunku pracy. Bliższej analizy wymaga przy tym zarówno to, co jest tu przyczyną wygaśnięcia stosunku pracy, jak i to, co jest skutkiem śmierci pracownika.

Kluczowym zagadnieniem rozważanym w niniejszym opracowaniu jest następstwo prawne po zmarłym pracowniku. Szczegółowych rozważań wymaga tu nie tylko uregulowane w kodeksie pracy przejście praw ma-

jątkowych ze stosunku pracy po zmarłym pracowniku na jego następców prawnych, ale także szczególnie przypadki sukcesji uregulowane w innych ustawach z zakresu prawa pracy. Różnorodność reżimów prawnych tej sukcesji tworzy prawdziwą mozaikę, w której trudno odnaleźć się nie tylko następcom prawnym zmarłego pracownika, ale niekiedy także badaczom prawa pracy, o czym świadczą daleko idące rozbieżności stanowisk.

Sukcesja praw majątkowych po zmarłym pracowniku nie jest jedynym skutkiem jego śmierci. Obok uprawnień przechodzących z tytułu śmierci pracownika na jego następców prawnych, są także i takie, które niejako kreuje śmierć pracownika i które przysługują jego następcom prawnym jako ich własne. Także te prawa będą przedmiotem zawartych w niniejszym opracowaniu rozważań. Chodzi tu zarówno o prawa niemajątkowe (jak prawo do żądania wydania świadectwa pracy po zmarłym pracowniku), jak i majątkowe (jak prawo do odprawy pośmiertnej).

Wcale nie marginalne okazało się ponadto zagadnienie realizacji uprawnień nabytych przez następców prawnych zmarłego pracownika wskutek jego śmierci. Chodzi przy tym głównie o procesowe tryby dochodzenia roszczeń przysługujących tym osobom. Wyodrębnienia wymagało ponadto zagadnienie konsekwencji procesowych śmierci pracownika zmarłego w toku postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy.

Tak ujęty zakres rozważań nie obejmuje, rzecz oczywista, wszystkich konsekwencji prawnych śmierci pracownika. Poza zakresem tym znalazły się zagadnienia pozostające w orbicie zainteresowania odrębnej dyscypliny prawniczej zajmującej się prawem ubezpieczeń społecznych, takie jak choćby prawo do zasiłku pogrzebowego czy też roszczenia będące następstwem śmiertelnych wypadków przy pracy albo prawo członków rodziny zmarłego pracownika do zabezpieczenia socjalnego (renty rodzinnej). Uwzględnienie tej rozległej problematyki spowodowałoby siłą rzeczy spłylenie możliwych do zaprezentowania rozważań. Mogłyby one stanowić przedmiot odrębnego opracowania.

Zamierzona analiza problematyki konsekwencji prawnych śmierci pracownika ma charakter nie tylko sprawozdawczy, ale także krytyczny. Analiza krytyczna została podjęta w nadziei, że możliwe będzie sformułowanie postulatów zarówno pod adresem praktyki, mających na celu jej ujednoczenie, jak i ustawodawcy, zmierzających do uregulowania problematyki następstwa prawnego po zmarłym pracowniku w sposób bardziej funkcjonalny i sprawiedliwy.

---

Niniejsze opracowanie stanowi okrojona, ale i uaktualniona (stan prawny na 15 stycznia 2006 r.) wersję rozprawy doktorskiej obronionej w czerwcu 2005 r. na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Białymstoku. Rozprawa doktorska została przygotowana w Katedrze Prawa Pracy pod kierunkiem prof. dr. hab. Waleriana Sanetry, którego przenikliwość umysłu odcisnęła piętno na kształcie tej pracy. W niniejszym opracowaniu zostały również uwzględnione uwagi podniesione przez recenzentów rozprawy — prof. dr. hab. Zdzisława Kubota i prof. dr. hab. Bogusława Cudowskiego. Profesorom oraz współpracownikom Katedry, którzy przyczynili się do kształtu rozprawy, w tym miejscu serdecznie dziękuję. Tą drogą wyrażam także wdzięczność kierownictwu Wydziału Prawa Uniwersytetu w Białymstoku, które umożliwiło mi zaprezentowanie tej rozprawy i ich obronę, a następnie udzieliło finansowego wsparcia, by opracowanie to zostało opublikowane.



# ŚMIERĆ PRACOWNIKA JAKO ZDARZENIE POWODUJĄCE WYGAŚNIĘCIE STOSUNKU PRACY I DOKUMENTACJA TEGO ZDARZENIA

## 1.1. Wprowadzenie

Przedmiotem poniższych rozważań będzie zagadnienie wygaśnięcia stosunku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem historycznego kształtowania się tej instytucji prawa pracy oraz odnoszących się doń zapatrywań doktryny, a także relacji zachodzącej pomiędzy wygaśnięciem stosunku pracy a jego rozwiązaniem.

Temat niniejszego opracowania skłania do przeanalizowania zjawiska śmierci człowieka jako jednej z przyczyn wygaśnięcia stosunku pracy. Zagadnienie to analizowane będzie nie tylko z prawnego, ale także z medycznego punktu widzenia. Jakkolwiek instytucja uznania (pracownika) za zmarłego w płaszczyźnie medycznej nie może być zrównana ze śmiercią, to jednak w sferze prawa pracy wywołuje analogiczny — jak śmierć pracownika — skutek i z tego powodu również ona zostanie poddana tu analizie. Zaprezentowane w tej części rozdziału rozważania skłaniają do refleksji natury ogólnej, które mają istotne znaczenie z punktu widzenia tematu niniejszego opracowania. Zamieszczone tu uwagi będą następnie punktem odniesienia do podejmowanych w dalszych rozdziałach opracowania rozważań i posłużą do sformułowania wniosków *de lege lata* i *de lege ferenda*.

Rozdział kończą rozważania dotyczące zagadnień związanych ze świadczeniem pracy po zmarłym pracowniku. Wygaśnięcie stosunku pracy z powodu śmierci pracownika nie zwalnia pracodawcy z obowiązku jego sporządzenia i włączenia do akt osobowych zmarłego pracownika. Mając zaś na uwadze, iż rozważania podjęte w poprzedzających tę część partiiach rozdziału dotyczą wygaśnięcia stosunku pracy z powodu śmierci

ci pracownika, zamieszczenie bezpośrednio po nich rozważań dotyczących roszczenia o wydanie świadectwa pracy po zmarłym oraz roszczeń odszkodowawczych za niewydanie w terminie lub wydanie niewłaściwego świadectwa pracy jest uzasadnione.

## 1.2. Wygaśnięcie stosunku pracy

Na gruncie polskiego prawa pracy sposób ustania umowy o pracę determinuje ściśle określony reżim skutków prawnych. Instytucjonalizacja wygaśnięcia umowy o pracę, jako jednego ze sposobów powodujących ustanie umowy o pracę, nastąpiła (dopiero) w kodeksie pracy (oddział 7 rozdział II dział drugi). Ustawodawca przesądził wówczas o odrębności konstrukcji wygaśnięcia umowy o pracę i konstrukcji jej rozwiązania. Do tego czasu prawodawca dopuszczał ustanie umowy o pracę wyłącznie w drodze jej rozwiązania. Niektóre ze zdarzeń prawnych, które wówczas uzasadniały rozwiązanie umowy o pracę, na gruncie kodeksu pracy również stanowią podstawę zastosowania tej konstrukcji prawa pracy, pozostałe zaś powodują wygaśnięcie umowy o pracę.

Rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych<sup>1</sup> oraz o umowie o pracę robotników<sup>2</sup> przewidywały możliwość ustania umowy o pracę (wyłącznie) w drodze jej rozwiązania, do którego mogło dojść wskutek bezpośrednio ukierunkowanych na ustanie umowy o pracę czynności prawnych jej stron<sup>3</sup>, jak też wskutek przewidzianych przez strony umowy o pracę już w chwili nawiązywania stosunku pracy na jej podstawie zdarzeń, niebędących czynnościami prawnymi<sup>4</sup>. Ponadto obie regulacje przewidywały rozwiązanie umowy o pracę w razie śmierci pracownika umysłowego lub robotnika, a także z powodu „wcielenia jako poborowego do służby czynnej”.

Trzeba jednak zauważyć, że także na gruncie przepisów obowiązujących przed wejściem w życie kodeksu pracy, w doktrynie prawa pracy

---

<sup>1</sup> Dz. U. Nr 35, poz. 323.

<sup>2</sup> Dz. U. Nr 35, poz. 324.

<sup>3</sup> Tj. wzajemnego porozumienia stron umowy o pracę, wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony przez jedną z jej stron oraz niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę przez jedną z jej stron.

<sup>4</sup> Tj. upływu czasu, na który strony zawarły umowę o pracę, ukończenia roboty, dla której umowa o pracę została zawarta.

prezentowany był pogląd zakładający odrębność charakteru prawnego zdarzeń prowadzących do ustania stosunku pracy. Zapatrywania takie wyraził M. Świącicki<sup>5</sup>. Zdarzenia prawne prowadzące do ustania stosunku pracy podzielił na trzy grupy. Do pierwszej zaliczył czynności prawne stron umowy o pracę, określające zdarzenia, których nadejście spowoduje, iż umowa o pracę przestanie obowiązywać (tzw. klauzula terminu wygaśnięcia stosunku pracy). W konsekwencji stosunek pracy wygasł automatycznie z nadejściem daty kalendarzowej lub zajścia innego zdarzenia przewidzianego w takiej klauzuli, a nawet później, tj. wskutek nadejścia terminu wyznaczonego w porozumieniu o wygaśnięciu, zawartym już w czasie trwania stosunku pracy, w którym to porozumieniu strony umowy o pracę albo wprowadziły — do umowy zawartej na czas nieoznaczony — termin jej wygaśnięcia, albo takowy — w umowie terminowej — przyspieszyły. Do drugiej grupy zdarzeń prawnych powodujących ustanie stosunku pracy zaliczył zaś czynności jednostronne (wyowiedzenie umowy o pracę i rozwiązanie niezwłoczne umowy). Do trzeciej natomiast — niektóre przewidziane ustawą, inne niż czynności prawne, zdarzenia prawne. Na tej podstawie M. Świącicki przyjął, że stosunek pracy wygasł z mocy samego prawa, w razie gdy miał miejsce albo czyn niezmierny doprowadzający do takiego skutku, ale wywołujący go z mocy ustawy (porzucenie pracy, niestawienie się do pracy w przewidzianym ustawą terminie), albo zdarzenie niezależne od woli pracownika (upływ trzymiesięcznej nieobecności w pracy z powodu tymczasowego aresztowania, śmierć pracownika).

Konstrukcja wygaśnięcia stosunku pracy, którą posłużył się M. Świącicki w celu odróżnienia charakteru prawnego przyczyn prowadzących do ustania stosunku pracy, wyprzedziła literę prawa, zaś ustawodawca w 1974 r. usankcjonował ugruntowane już — w tym względzie — zapatrywania doktryny.

Na mocy art. IV § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Przepisy wprowadzające Kodeks pracy<sup>6</sup> zostały uchylone rozporządzenia o umowie o pracę pracowników umysłowych i o umowie o pracę robotników oraz utrzymane w mocy przez ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 r. — Przepisy wprowadzające Kodeks cywilny<sup>7</sup> przepisy kodeksu zobowiązań

<sup>5</sup> M. Świącicki, *Ustanie stosunku pracy z woli obu jego podmiotów*, PiZS 1965, nr 4, s. 1 i n.; M. Świącicki, *Prawo pracy*, Warszawa 1969, s. 217 i n.

<sup>6</sup> Dz. U. Nr 24, poz. 142 z późn. zm.

<sup>7</sup> Dz. U. Nr 16, poz. 94.